

O Vereador abaixo subscrito vem submeter à apreciação dos colegas Edis desta Câmara de Vereadores a seguinte:

PROPOSIÇÃO

Proponho que a Administração Municipal, com base na Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, crie um Plano Anual de capacitação para todos os servidores públicos do nosso Município, incluindo cargo efetivo, eletivo, cargo em comissão, estagiários e demais possíveis.

O Plano de Capacitação do Servidor deverá abordar critérios e metodologias a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos servidores permitindo-lhes desempenhar com eficácia as competências institucionais, na busca pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços ofertados à sociedade.

O Plano de Capacitação deve ser estruturado em ações de capacitação a serem ofertadas aos servidores de forma que os mesmos possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando assim a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo.

É esperado com a implementação deste Plano, o seguinte:

- Extensão de capacitação a todos os servidores na formação contínua;
- Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e cidadão;
- Desenvolvimento, capacitação da força de trabalho, em nível pessoal, gerencial e técnico;
- Maior comprometimento dos servidores com as metas e necessidades institucionais;
- Gestores comprometidos com o cargo, tomando medidas necessárias para o cumprimento de sanções se for o caso;
- Padrões éticos de comportamento valorizados;
- Servidores comprometidos com o seu empregador, não com um colega que não desempenha suas funções como deveria;

- O fim de vícios que acabam denegrindo de forma generalizada a imagem de todos os servidores públicos;
- Que seja apresentado e passe a fazer parte do cotidiano, o organograma hierárquico que cada servidor possui e deve se submeter;
- Melhoria na qualidade, quantidade e eficiência dos servidores prestados à sociedade;
- Aumento da produtividade dos Servidores, conseqüentemente o município aumenta a sua produtividade;
- Avaliar permanentemente os resultados das ações de capacitação.

Esta proposta justifica-se pela necessidade de respostas à população cruzeirense. Chegam a todo momento reclamações de mau atendimento nos mais diversos setores da Administração Municipal, principalmente na prestação de serviços.

Denúncias feitas de forma informal por colegas também são comuns, do tipo: que colegas não respeitam seus superiores; que colegas se escondem do serviço; que o colega não cuida do patrimônio público; e assim por diante. Isso não é nada benéfico para a Administração e nem para os Vereadores que estão representando a população, fiscalizando o serviço público.

Assim sendo, acredito que seja necessário amparar todos os servidores, pois os mesmos devem se sentir bem onde desempenham suas funções.

Ao município, cabe então oportunizar um momento para que o mesmo faça uma avaliação e perceba se ele ainda tem motivos e inspiração para continuar servindo ao público. Certo de ter a atenção deste poder.

DEMÉTRIOS KAROL LORENZINI

VEREADOR